



Município de Capanema - PR

ERRATA 03

O Prefeito Municipal Américo Bellé, torna pública, a todas as empresas interessadas em participar do referido certame, a retificação do Edital do Tomada de Preços nº 10/2022 com alterações descritas a seguir, ainda referente a ERRATA 02:

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LICENCIAMENTO DE SOFTWARE, INCLUINDO OS SEGUINTE SISTEMAS: APLICAÇÃO MOBILE, MÓDULO DE ADMISSÃO, MÓDULO DE ALMOXARIFADO, MÓDULO DE ALVARÁ DE CONSTRUÇÃO E HABITE-SE, MÓDULO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, MÓDULO DE B.I. - BUSINESS INTELLIGENCE, MÓDULO DE CADASTRO DE LOTEAMENTO, MÓDULO DE CARTA DE SERVIÇOS E ATENDIMENTO AO CIDADÃO 156, MÓDULO DE CONTABILIDADE PÚBLICA, EXECUÇÃO FINANCEIRA, ORÇAMENTO ANUAL (PPA, LDO, LOA) E PRESTAÇÃO DE CONTAS AO TCE/PR, MÓDULO DE CONTROLE DE FROTAS, MÓDULO DE CONTROLE DE ISENÇÃO DE IPTU, MÓDULO DE CONTROLE DO SIMPLES NACIONAL, MÓDULO DE CONTROLE INTERNO, MÓDULO DE CONTROLE PATRIMONIAL, MÓDULO DE DECLARAÇÃO ELETRÔNICA DE SERVIÇOS DE INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS, MÓDULO DE DOMICÍLIO ELETRÔNICO, MÓDULO DE FISCALIZAÇÃO, MÓDULO DE LICITAÇÃO E COMPRAS, MÓDULO DE NOTA FISCAL ELETRÔNICA DE SERVIÇOS, MÓDULO DE OBRAS PÚBLICAS/INTERVENÇÃO, MÓDULO DE PORTAL DA TRANSPARÊNCIA, MÓDULO DE PORTAL DO CONTRIBUINTE, MÓDULO DE PROCESSOS FISCAIS, MÓDULO DE PROTESTO ELETRÔNICO, MÓDULO DE RECURSOS HUMANOS FOLHA DE PAGAMENTO, MÓDULO DE REDESIM, MÓDULO SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO, MÓDULO DE GERENCIAMENTO DE CUSTOS, MÓDULO DE TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS E PROTOCOLO, MÓDULO DE TRIBUTAÇÃO E DÍVIDA ATIVA, MÓDULO DE CEMITÉRIO, MÓDULO DE PROCURADORIA, SERVIÇO DE HOSPEDAGEM EM DATA CENTER, SOLUÇÃO DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA DE ENTRADA E SAÍDA DE SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, COM FORNECIMENTO DO SOFTWARE PARA GESTÃO, FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE COLETA, SUPORTE TÉCNICO ESPECIALIZADO RECURSOS HUMANOS SUPORTE TÉCNICO ESPECIALIZADO CONTÁBIL E FINANCEIRO SUPORTE TÉCNICO TRIBUTÁRIO E SUPORTE TÉCNICO OPERACIONAL, PARA UTILIZAÇÃO NO EXECUTIVO MUNICIPAL E LEGISLATIVO MUNICIPAL

No Projeto Básico fica excluído o item 6.36 a 6.36.118 da:

6.1. Solução de controle de frequência de entrada e saída de servidores públicos municipais, com fornecimento do software para gestão, fornecimento de equipamentos de coleta

6.1.1. Aplicação Ser 100% WEB;

6.1.2. Usar banco de dados Open Source, funcionar em servidor que utilize o sistema operacional Windows ou GNU/Linux;

6.1.3. Aplicação deverá rodar 100% em nuvem, com acesso via web / browser onde a contratada ficará responsável pelo monitoramento do sistema de backup e hospedagem do Banco de dados;

6.1.4. Disponibilizar módulo de monitoramento que possibilite avisar através de forma visual gráfica e com alertas sonoros quando existir falhas/perdas de comunicação dos registradores de pontos com software. Obrigatoriamente as informações sejam transferidas para um painel/televisão instalado no setor de Recursos Humanos ou Informática para as devidas tomadas de decisões;

6.1.5. Disponibilizar módulo de monitoramento que possibilite avisar através de forma visual gráfica e com alertas sonoros quando não for realizado o BACKUP do Banco de Dados do sistema de ponto. Obrigatoriamente seja transferido as informações para um



Município de Capanema - PR

painel/televisão instalado no setor de Recursos Humanos ou Informática para as devidas tomadas de decisões;

6.1.6. Possibilitar número ilimitado de usuário possa acessar o sistema simultaneamente;

6.1.7. Possibilitar o cadastro ilimitado de entidades;

6.1.8. Possibilitar o cadastro ilimitado de operadores que poderão operar o sistema;

6.1.9. Possibilitar o cadastro ilimitado de funcionários da prefeitura no sistema;

6.1.10. Possibilitar o cadastro ilimitado de lotações e local de trabalho;

6.1.11. Possibilitar o cadastro de CID (Código Internacional de Doenças);

6.1.12. Possibilitar o cadastro de médicos do município;

6.1.13. Possibilitar o cadastro e visualização de recados para os operadores do sistema;

6.1.14. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar o local de trabalho do funcionário independente da lotação, podendo estar lotado em um local trabalhando em outro;

6.1.15. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar quais funcionários terão permissão para bater o ponto através do smartphone;

6.1.16. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar quais funcionários terão permissão para lançar ausências através do smartphone;

6.1.17. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar quais colaboradores podem ter os eventos exportados para o sistema da folha de pagamento da Prefeitura;

6.1.18. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar a categoria do funcionário (Obs: Opção para informar a categoria do funcionário, quanto a seu contrato, efetivo, estatutário, comissionado, CLT, estagiário etc.);

6.1.19. Cadastro de Funcionários, com a opção para digitar senha. (Obs.: Opção para informar senha para funcionários para registrar o ponto através de senha);

6.1.20. Cadastro de Funcionários, com a opção para digitar Código de barras para crachá, ou Leitor de Proximidade;

6.1.21. Cadastro de cada relógio integrado ao sistema, com conta de e-mail para envio automático em casos de problemas com ele;

6.1.22. Cadastro de ausências, com a opção para informar se a ausência será totalizada no espelho do ponto;

6.1.23. Cadastro de horários, opção para tolerância para RSR (Repouso Semanal Remunerado). (Obs.: Opção para informar tolerância para o não comprometimento do RSR);

6.1.24. Cadastro de horários, jornada diária com opção ilimitada de turnos;

6.1.25. Cadastro de horários, turnos intercalados como 12x24, 12x36, 24x72 etc.;

6.1.26. Cadastro de regras de compensação de horas com opção para informar dias de compensação anterior à data da compensação. (Obs: Opção para informar o tempo de compensação limite anterior para compensação de uma hora);

6.1.27. Cadastro de horários, por data de vigência. (Obs: Opção para separação dos horários por data de vigência, podendo o horário sofrer alterações a partir de uma nova data de vigência);

6.1.28. Cadastro Cálculo de horas, opção para parametrizar a separação das horas, para qualquer tipo de hora cadastrada. (Obs: Opção para informar a separação das horas no mínimo de 5 níveis, ex: 2 primeiras horas extras do dia, jornada ou período, 50%, restante 70%);



Município de Capanema - PR

- 6.1.29. Cadastro de regras de Cálculo, opção para informar tipo de cálculo, diário, semanal, mensal, período ou horista. (Obs: Opção para informar o tipo de cálculo);
- 6.1.30. Cadastro de regras de Cálculo, por empresa. (Obs: Opção para informar a regra de cálculo por empresa);
- 6.1.31. Cadastro de tolerância, com a opção para informar tolerância antes da entrada, pós a entrada, antes da saída e pós a saída, para todas as jornadas do turno. (Obs: Opção para informar as tolerâncias para registro do ponto);
- 6.1.32. Cadastro de tipo de horas, com a opção para listar no espelho do ponto. (Obs: Opção para informar se a hora será listada no espelho do cartão ponto ou não);
- 6.1.33. Cadastro de tipo de horas, com a opção para informar o código da folha de pagamento. (Obs: Opção para informar o código da folha de pagamento);
- 6.1.34. Possibilitar que através de estações de trabalho seja possível bater o ponto através de senha digitada no teclado e leitor biométrico (hamster);
- 6.1.35. Possibilitar coletar de forma Online os registros do coletor, efetuando também a validação online com os dados cadastrados no banco de dados e caso falhe a comunicação possibilitar inserir de forma offline os registros no sistema;
- 6.1.36. Possibilitar a exportação de eventos para o sistema da Folha de Pagamento;
- 6.1.37. O Software deverá obrigatoriamente integrar com o sistema de folha de pagamento da possibilitando importar os funcionários cadastrados no sistema da Folha de Pagamento;
- 6.1.38. O Software deverá possibilitar integração via API, seja ela REST, SOAP ou outro padrão disponibilizado pelo sistema de folha de pagamento do município, para sincronização, captação e envio de dados, seguindo os padrões do sistema de folha de pagamento;
- 6.1.39. Manter integridade do banco de dados em casos de queda de energia, falhas de software ou hardware;
- 6.1.40. Permitir a configuração das ocorrências de horas extras, faltas, DSR Perdido, adicional noturno e demais ocorrências de folha, para gerar lançamento diretamente na folha de pagamento;
- 6.1.41. Oferecer a possibilidade de bater o ponto através de aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID;
- 6.1.42. Oferecer a possibilidade de instalação do aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID em número ilimitado de dispositivos;
- 6.1.43. Oferecer a possibilidade de o operador verificar a localização da batida registrada através do smartphone com sistema operacional ANDROID;
- 6.1.44. Oferecer a possibilidade de o funcionário lançar ausência e vincular o documento de comprovação através de aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID;
- 6.1.45. Oferecer a possibilidade de utilização do aplicativo para smartphone para número ilimitado de funcionários;
- 6.1.46. Permitir a configuração de vários tipos de horários permitindo compensação dentro do mês;
- 6.1.47. Possuir controle de saldo de horas extras. No controle de saldo de horas extras, possibilitar as seguintes configurações: Somar para saldo, subtrair do saldo, Limite mensal de quantidade de horas extras, que podem ser pagas em folha;
- 6.1.48. Possibilitar a flexibilidade de horários, permitindo a jornada de trabalho em horários diferentes;
- 6.1.49. Permitir a configuração de busca automática de horários alternativos, pré-configurados, dentre os horários disponíveis para o servidor;



Município de Capanema - PR

- 6.1.50. Permitir o controle de revezamento de período a cada dia, semana ou mês;
- 6.1.51. Permitir ilimitadas batidas de ponto em um mesmo dia sem que seja considerada horas extras. (Exemplo; o funcionário poderá (bater o ponto) entrar e sair no local de trabalho mais de 12 vezes ao dia e o software deverá entender que as batidas serão da jornada do dia. Se a soma das batidas (horas trabalhadas) fecharem com a jornada a ser cumprida no dia, não poderá em hipótese alguma ser considerada ou vinculadas com horas extras);
- 6.1.52. Permitir configurar a geração de hora extra para turnos intercalados quando for feriado, sábado, domingo ou ambos;
- 6.1.53. Permitir a realização da manutenção do cartão ponto, sem possibilitar a exclusão da marcação original;
- 6.1.54. Quando houver necessidade de excluir uma marcação original equivocada, no lugar de excluir a marcação original, o sistema deve dispor de recurso para desconsiderar esta marcação da apuração, sem excluí-la;
- 6.1.55. Dispor de fórmula de cálculo individual para as ocorrências do ponto, possibilitando ajustar a jornada de trabalho da entidade;
- 6.1.56. Permitir a configuração de feriados fixos, móveis e de ponto facultativo;
- 6.1.57. Permitir a parametrização de horas noturnas, intervalo mínimo entre batidas, intrajornada;
- 6.1.58. Permitir ao usuário, incluir ou retirar ocorrências no cálculo do ponto (Ocorrências a calcular);
- 6.1.59. Permitir o cadastro de períodos de apuração do ponto;
- 6.1.60. Permitir o fechamento do período de apuração das ocorrências de forma geral e individual (individual para cálculo de rescisões);
- 6.1.61. Permitir acessar o dia para inserir a marcação faltante ou desconsiderar uma marcação equivocada, possibilitando reapurar o dia e fechá-lo;
- 6.1.62. Possuir recurso para excluir uma ocorrência, marcar a falta para não descontar em folha ou abonar faltas;
- 6.1.63. Possuir recurso para fechar o dia, não gerando mais valores para este dia;
- 6.1.64. Demonstrar as marcações originais do dia, acompanhada da informação se esta foi considerada ou não;
- 6.1.65. Possibilitar a impressão do espelho ponto com a informação de auditar batidas que foram inseridas originalmente ou manualmente;
- 6.1.66. Auditar as marcações apuradas no dia, acompanhada da informação se esta é original ou inserida manualmente ou através do smartphone;
- 6.1.67. Permitir emissão de relatório de auditoria informando quais operadores e mudanças foram realizadas na manutenção das batidas;
- 6.1.68. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo a informações de qual operador inseriu, alterou e excluiu de ausências no sistema;
- 6.1.69. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo informações de qual operador realizou a inserção de batidas em um determinado período de datas;
- 6.1.70. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo o funcionário que efetuou o cálculo do ponto;
- 6.1.71. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo a inserção, alteração e exclusão de jornadas e escalas que foram vinculadas aos funcionários;
- 6.1.72. Possuir recurso para impedir que a marcação original (importada do relógio), seja excluída durante as manutenções do ponto. Permitindo apenas, que a marcação original seja desconsiderada e deixe de exercer influência sobre a apuração;



Município de Capanema - PR

- 6.1.73. Possuir módulo de absenteísmo e relatório configurável;
- 6.1.74. Separação das horas por Feriados, dias da semana, domingo e sábado, para qualquer tipo de hora cadastrada. (Obs: Opção para informar a separação das horas domingos, feriados, segunda a sexta e sábados);
- 6.1.75. Possui relatório de extrato de compensação de horas;
- 6.1.76. Permitir criar operadores, com a opção para restringir o nível de acesso ao sistema. (Obs: Opção para restringir o acesso a determinadas funcionalidades ou telas do sistema);
- 6.1.77. Customização de perfis de usuário, conforme a necessidade da prefeitura [operador];
- 6.1.78. Permitir criar grupos de acesso para os usuários com níveis de permissão definidos pelo administrador [grupo];
- 6.1.79. O sistema deverá manter a consistência das digitais coletadas, atualizadas e removidas em todos os equipamentos;
- 6.1.80. O sistema deverá garantir o sincronismo de horário entre dispositivos, com base no servidor. Este sincronismo será executado diariamente mediante agenda programada sem intervenção do usuário;
- 6.1.81. O sistema irá recuperar-se automaticamente quando existir alguma queda da rede ou de sistemas, incluindo eventuais atualizações no cadastro das digitais;
- 6.1.82. Possibilitar os funcionários consultarem e imprimirem as marcações da folha de espelho ponto através de módulo web em navegadores como Mozilla Firefox, Internet Explorer, Google Chrome, Opera;
- 6.1.83. Possuir módulo WEB para Lançamentos de Justificativa de Ausência por servidor;
- 6.1.84. Possibilitar abrir várias telas de manutenção das batidas de funcionários diferentes;
- 6.1.85. Possibilitar a opção de backup das digitais do equipamento para serem gravadas no banco de dados;
- 6.1.86. Possibilitar fazer o envio das digitais de backup de um funcionário ou mais para um coletor ou grupo de coletores;
- 6.1.87. Permitir o cadastro de recados para um determinado funcionário na qual possibilite os operadores visualizarem a informação durante a manutenção das batidas;
- 6.1.88. Disponibilizar consulta do espelho ponto pelos próprios funcionários;
- 6.1.89. Aprovação/reprovação de batida fora da tolerância;
- 6.1.90. Possibilidade de aprovação de horas extras, parcial ou integral;
- 6.1.91. Possibilitar a exclusão automática de batidas duplicadas em um determinado período;
- 6.1.92. Possibilitar que os administradores e coordenadores monitorem as marcações de seus subordinados afim de identificar possíveis incoerências de registros;
- 6.1.93. Possibilitar dar acesso ao sistema a uma chefia de lotação, de modo que visualize e possa fazer manutenção das batidas apenas para a sua lotação;
- 6.1.94. Possuir relatórios com opção de pré-visualização onde seja possível efetuar pesquisa;
- 6.1.95. Possuir relatórios com opção de exportação para PDF, JPEG, BMP, EXCEL, RTF, HTML, XML e TXT;
- 6.1.96. Possuir relatórios gerenciais para controle das ocorrências verificadas na apuração das marcações;
- 6.1.97. Possuir relatórios dos servidores ausentes e presentes na Prefeitura em determinado período;



Município de Capanema - PR

- 6.1.98. Possuir relatório de horas apuradas, por servidor e por tipo de hora. Permitindo agrupar os valores por ocorrência e suprimir as faltas não descontadas em folha;
- 6.1.99. Permitir a emissão de relatório contendo as ocorrências lançadas pelos operadores;
- 6.1.100. Permitir a emissão de relatório com os aniversariantes de um determinado período;
- 6.1.101. Permitir a emissão de relatório contendo informações de batidas inseridas manualmente pelos operadores;
- 6.1.102. Permitir a emissão de relatório contendo informações de intervalo Inter jornada e intrajornada com filtros por período e data;
- 6.1.103. Permitir a emissão de relatório dos pontos dos funcionários que necessitam de manutenção das batidas;
- 6.1.104. Permitir a emissão de relatório com horas excedentes de jornada diária;
- 6.1.105. Permitir a emissão de relatório dos saldos do banco de horas informando na mesma tela: Saldo do banco atual, Saldo realizado no período, Horas pagas em folha, Horas compensadas e Saldo restante com possibilidade de filtros por: Data, tipo da hora como Devedoras/Extras, Funcionário, Empresa, Lotação, Local de trabalho e Categoria;
- 6.1.106. Permitir a emissão de relatório dos funcionários que não possuem batidas em um determinado período de datas com possibilidade de filtros por: funcionário, empresa, lotação, local de trabalho ou cargo;
- 6.1.107. Permitir emitir relação dos feriados cadastrados no sistema, o relatório exibe a data e descrição do feriado;
- 6.1.108. Permitir a emissão de relatório de ausências dos funcionários, com filtro de data e tipo de ausência;
- 6.1.109. Oferecer ferramenta de suporte remoto que facilite o auxílio aos operadores quando entrarem em contato com o suporte técnico não havendo necessidade de a Prefeitura instalar aplicativos de terceiros para este fim;
- 6.1.110. Possibilidade de cadastrar uma regra mensal digitada de forma que seja possível lançar em uma única tela jornadas ilimitadas;
- 6.1.111. Possibilidade de gerar compensação por funcionário, entidade, lotação, local de trabalho, cargo ou regra de compensação;
- 6.1.112. Possibilidade de excluir compensação por funcionário, entidade, lotação, local de trabalho ou fechamento;
- 6.1.113. Possibilidade de cadastrar cargos com seu respectivo número de CBO;
- 6.1.114. Possibilidade de imprimir relatório com saldo de horas do dia;
- 6.1.115. Possibilidade de imprimir relatório com saldo de hora disponível para compensação e pagamento;
- 6.1.116. Permitir emissão de relatório com a jornada do funcionário;
- 6.1.117. Permitir emissão de espelho ponto com grid informando: Saldo do banco atual, Saldo realizado no período, Horas pagas em folha, Horas compensadas e Saldo restante;
- 6.1.118. Possibilidade de ajustar número PIS e CPF dos funcionários removendo pontos e barra.

No Anexo II, fica excluído o item:



Município de Capanema - PR

40. SOLUÇÃO DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA DE ENTRADA E SAÍDA DE SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, COM FORNECIMENTO DO SOFTWARE PARA GESTÃO, FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE COLETA	Atende	Não atende
40.1. Aplicação Ser 100% WEB;		
40.2. Usar banco de dados Open Source, funcionar em servidor que utilize o sistema operacional Windows ou GNU/Linux;		
40.3. Aplicação deverá rodar 100% em nuvem, com acesso via web / browser onde a contratada ficará responsável pelo monitoramento do sistema de backup e hospedagem do Banco de dados;		
40.4. Disponibilizar módulo de monitoramento que possibilite avisar através de forma visual gráfica e com alertas sonoros quando existir falhas/perdas de comunicação dos registradores de pontos com software. Obrigatoriamente as informações sejam transferidas para um painel/televisão instalado no setor de Recursos Humanos ou Informática para as devidas tomadas de decisões;		
40.5. Disponibilizar módulo de monitoramento que possibilite avisar através de forma visual gráfica e com alertas sonoros quando não for realizado o BACKUP do Banco de Dados do sistema de ponto. Obrigatoriamente seja transferido as informações para um painel/televisão instalado no setor de Recursos Humanos ou Informática para as devidas tomadas de decisões;		
40.6. Possibilitar número ilimitado de usuário possa acessar o sistema simultaneamente;		
40.7. Possibilitar o cadastro ilimitado de entidades;		
40.8. Possibilitar o cadastro ilimitado de operadores que poderão operar o sistema;		
40.9. Possibilitar o cadastro ilimitado de funcionários da prefeitura no sistema;		
40.10. Possibilitar o cadastro ilimitado de lotações e local de trabalho;		
40.11. Possibilitar o cadastro de CID (Código Internacional de Doenças);		
40.12. Possibilitar o cadastro de médicos do município;		
40.13. Possibilitar o cadastro e visualização de recados para os operadores do sistema;		
40.14. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar o local de trabalho do funcionário independente da lotação, podendo estar lotado em um local trabalhando em outro;		
40.15. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar quais funcionários terão permissão para bater o ponto através do smartphone;		
40.16. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar quais funcionários terão permissão para lançar ausências através do smartphone;		
40.17. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar quais colaboradores podem ter os eventos exportados para o sistema da folha de pagamento da Prefeitura;		



Município de Capanema - PR

40.18. Cadastro de Funcionários, com a opção para informar a categoria do funcionário. (Obs: Opção para informar a categoria do funcionário, quanto a seu contrato, efetivo, estatutário, comissionado, CLT, estagiário etc.);		
40.19. Cadastro de Funcionários, com a opção para digitar senha. (Obs: Opção para informar senha para funcionários para registrar o ponto através de senha);		
40.20. Cadastro de Funcionários, com a opção para digitar Código de barras para crachá, ou Leitor de Proximidade;		
40.21. Cadastro de cada relógio integrado ao sistema, com conta de e-mail para envio automático em casos de problemas com o mesmo;		
40.22. Cadastro de ausências, com a opção para informar se a ausência será totalizada no espelho do ponto;		
40.23. Cadastro de horários, opção para tolerância para RSR (Repouso Semanal Remunerado). (Obs: Opção para informar tolerância para o não comprometimento do RSR);		
40.24. Cadastro de horários, jornada diária com opção ilimitada de turnos;		
40.25. Cadastro de horários, turnos intercalados como 12x24, 12x36, 24x72 etc.;		
40.26. Cadastro de regras de compensação de horas com opção para informar dias de compensação anterior à data da compensação. (Obs: Opção para informar o tempo de compensação limite anterior para compensação de uma hora);		
40.27. Cadastro de horários, por data de vigência. (Obs: Opção para separação dos horários por data de vigência, podendo o horário sofrer alterações a partir de uma nova data de vigência);		
40.28. Cadastro Cálculo de horas, opção para parametrizar a separação das horas, para qualquer tipo de hora cadastrada. (Obs: Opção para informar a separação das horas no mínimo de 5 níveis, ex: 2 primeiras horas extras do dia, jornada ou período, 50%, restante 70%);		
40.29. Cadastro de regras de Cálculo, opção para informar tipo de cálculo, diário, semanal, mensal, período ou horista. (Obs: Opção para informar o tipo de cálculo);		
40.30. Cadastro de regras de Cálculo, por empresa. (Obs: Opção para informar a regra de cálculo por empresa);		
40.31. Cadastro de tolerância, com a opção para informar tolerância antes da entrada, pós a entrada, antes da saída e pós a saída, para todas as jornadas do turno. (Obs: Opção para informar as tolerâncias para registro do ponto);		
40.32. Cadastro de tipo de horas, com a opção para listar no espelho do ponto. (Obs: Opção para informar se a hora será listada no espelho do cartão ponto ou não);		
40.33. Cadastro de tipo de horas, com a opção para informar o código da folha de pagamento. (Obs: Opção para informar o código da folha de pagamento);		



Município de Capanema - PR

40.34. Possibilitar que através de estações de trabalho seja possível bater o ponto através de senha digitada no teclado e leitor biométrico (hamster);		
40.35. Possibilitar coletar de forma Online os registros do coletor, efetuando também a validação online com os dados cadastrados no banco de dados e caso falhe a comunicação possibilitar inserir de forma offline os registros no sistema;		
40.36. Possibilitar a exportação de eventos para o sistema da Folha de Pagamento;		
40.37. O Software deverá obrigatoriamente integrar com o sistema de folha de pagamento da possibilitando importar os funcionários cadastrados no sistema da Folha de Pagamento;		
40.38. O Software deverá possibilitar integração via API, seja ela REST, SOAP ou outro padrão disponibilizado pelo sistema de folha de pagamento do município, para sincronização, captação e envio de dados, seguindo os padrões do sistema de folha de pagamento;		
40.39. Manter integridade do banco de dados em casos de queda de energia, falhas de software ou hardware;		
40.40. Permitir a configuração das ocorrências de horas extras, faltas, DSR Perdido, adicional noturno e demais ocorrências de folha, para gerar lançamento diretamente na folha de pagamento;		
40.41. Oferecer a possibilidade de bater o ponto através de aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID;		
40.42. Oferecer a possibilidade de instalação do aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID em número ilimitado de dispositivos;		
40.43. Oferecer a possibilidade de o operador verificar a localização da batida registrada através do smartphone com sistema operacional ANDROID;		
40.44. Oferecer a possibilidade de o funcionário lançar ausência e vincular o documento de comprovação através de aplicativo para smartphone com sistema operacional ANDROID;		
40.45. Oferecer a possibilidade de utilização do aplicativo para smartphone para número ilimitado de funcionários;		
40.46. Permitir a configuração de vários tipos de horários permitindo compensação dentro do mês;		
40.47. Possuir controle de saldo de horas extras. No controle de saldo de horas extras, possibilitar as seguintes configurações: Somar para saldo, subtrair do saldo, Limite mensal de quantidade de horas extras, que podem ser pagas em folha;		
40.48. Possibilitar a flexibilidade de horários, permitindo a jornada de trabalho em horários diferentes;		
40.49. Permitir a configuração de busca automática de horários alternativos, pré-configurados, dentre os horários disponíveis para o servidor;		
40.50. Permitir o controle de revezamento de período a cada dia, semana ou mês;		



Município de Capanema - PR

40.51. Permitir ilimitadas batidas de ponto em um mesmo dia sem que seja considerada horas extras. (Exemplo; o funcionário poderá (bater o ponto) entrar e sair no local de trabalho mais de 12 vezes ao dia e o software deverá entender que as batidas serão da jornada do dia. Se a soma das batidas (horas trabalhadas) fecharem com a jornada a ser cumprida no dia, não poderá em hipótese alguma ser considerada ou vinculadas com horas extras);		
40.52. Permitir configurar a geração de hora extra para turnos intercalados quando for feriado, sábado, domingo ou ambos;		
40.53. Permitir a realização da manutenção do cartão ponto, sem possibilitar a exclusão da marcação original;		
40.54. Quando houver necessidade de excluir uma marcação original equivocada, no lugar de excluir a marcação original, o sistema deve dispor de recurso para desconsiderar esta marcação da apuração, sem excluí-la;		
40.55. Dispor de fórmula de cálculo individual para as ocorrências do ponto, possibilitando ajustar a jornada de trabalho da entidade;		
40.56. Permitir a configuração de feriados fixos, móveis e de ponto facultativo;		
40.57. Permitir a parametrização de horas noturnas, intervalo mínimo entre batidas, intrajornada;		
40.58. Permitir ao usuário, incluir ou retirar ocorrências no cálculo do ponto (Ocorrências a calcular);		
40.59. Permitir o cadastro de períodos de apuração do ponto;		
40.60. Permitir o fechamento do período de apuração das ocorrências de forma geral e individual (individual para cálculo de rescisões);		
40.61. Permitir acessar o dia para inserir a marcação faltante ou desconsiderar uma marcação equivocada, possibilitando reapurar o dia e fechá-lo;		
40.62. Possuir recurso para excluir uma ocorrência, marcar a falta para não descontar em folha ou abonar faltas;		
40.63. Possuir recurso para fechar o dia, não gerando mais valores para este dia;		
40.64. Demonstrar as marcações originais do dia, acompanhada da informação se esta foi considerada ou não;		
40.65. Possibilitar a impressão do espelho ponto com a informação de auditar batidas que foram inseridas originalmente ou manualmente;		
40.66. Auditar as marcações apuradas no dia, acompanhada da informação se esta é original ou inserida manualmente ou através do smartphone;		
40.67. Permitir emissão de relatório de auditoria informando quais operadores e mudanças foram realizadas na manutenção das batidas;		
40.68. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo a informações de qual operador inseriu, alterou e excluiu de ausências no sistema;		



Município de Capanema - PR

40.69. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo informações de qual operador realizou a inserção de batidas em um determinado período de datas;		
40.70. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo o funcionário que efetuou o cálculo do ponto;		
40.71. Permitir a emissão de relatório de auditoria contendo a inserção, alteração e exclusão de jornadas e escalas que foram vinculadas aos funcionários;		
40.72. Possuir recurso para impedir que a marcação original (importada do relógio), seja excluída durante as manutenções do ponto. Permitindo apenas, que a marcação original seja desconsiderada e deixe de exercer influência sobre a apuração;		
40.73. Possuir módulo de absenteísmo e relatório configurável;		
40.74. Separação das horas por Feriados, dias da semana, domingo e sábado, para qualquer tipo de hora cadastrada. (Obs: Opção para informar a separação das horas domingos, feriados, segunda a sexta e sábados);		
40.75. Possui relatório de extrato de compensação de horas;		
40.76. Permitir criar operadores, com a opção para restringir o nível de acesso ao sistema. (Obs: Opção para restringir o acesso a determinadas funcionalidades ou telas do sistema);		
40.77. Customização de perfis de usuário, conforme a necessidade da prefeitura[operador];		
40.78. Permitir criar grupos de acesso para os usuários com níveis de permissão definidos pelo administrador [grupo];		
40.79. O sistema deverá manter a consistência das digitais coletadas, atualizadas e removidas em todos os equipamentos;		
40.80. O sistema deverá garantir o sincronismo de horário entre dispositivos, com base no servidor. Este sincronismo será executado diariamente mediante agenda programada sem intervenção do usuário;		
40.81. O sistema irá recuperar-se automaticamente quando existir alguma queda da rede ou de sistemas, incluindo eventuais atualizações no cadastro das digitais;		
40.82. Possibilitar os funcionários consultarem e imprimirem as marcações da folha de espelho ponto através de módulo web em navegadores como Mozilla Firefox, Internet Explorer, Google Chrome, Opera;		
40.83. Possuir módulo WEB para Lançamentos de Justificativa de Ausência por servidor;		
40.84. Possibilitar abrir várias telas de manutenção das batidas de funcionários diferentes;		
40.85. Possibilitar a opção de backup das digitais do equipamento para serem gravadas no banco de dados;		
40.86. Possibilitar fazer o envio das digitais de backup de um funcionário ou mais para um coletor ou grupo de coletores;		
40.87. Permitir o cadastro de recados para um determinado funcionário na qual possibilite os operadores visualizarem a informação durante a manutenção das batidas;		



Município de Capanema - PR

40.88. Disponibilizar consulta do espelho ponto pelos próprios funcionários;		
40.89. Aprovação/reprovação de batida fora da tolerância;		
40.90. Possibilidade de aprovação de horas extras, parcial ou integral;		
40.91. Possibilitar a exclusão automática de batidas duplicadas em um determinado período;		
40.92. Possibilitar que os administradores e coordenadores monitorem as marcações de seus subordinados afim de identificar possíveis incoerências de registros;		
40.93. Possibilitar dar acesso ao sistema a uma chefia de lotação, de modo que visualize e possa fazer manutenção das batidas apenas para a sua lotação;		
40.94. Possuir relatórios com opção de pré-visualização onde seja possível efetuar pesquisa;		
40.95. Possuir relatórios com opção de exportação para PDF, JPEG, BMP, EXCEL, RTF, HTML, XML e TXT;		
40.96. Possuir relatórios gerenciais para controle das ocorrências verificadas na apuração das marcações;		
40.97. Possuir relatórios dos servidores ausentes e presentes na Prefeitura em determinado período;		
40.98. Possuir relatório de horas apuradas, por servidor e por tipo de hora. Permitindo agrupar os valores por ocorrência e suprimir as faltas não descontadas em folha;		
40.99. Permitir a emissão de relatório contendo as ocorrências lançadas pelos operadores;		
40.100. Permitir a emissão de relatório com os aniversariantes de um determinado período;		
40.101. Permitir a emissão de relatório contendo informações de batidas inseridas manualmente pelos operadores;		
40.102. Permitir a emissão de relatório contendo informações de intervalo Inter jornada e intrajornada com filtros por período e data;		
40.103. Permitir a emissão de relatório dos pontos dos funcionários que necessitam de manutenção das batidas;		
40.104. Permitir a emissão de relatório com horas excedentes de jornada diária;		
40.105. Permitir a emissão de relatório dos saldos do banco de horas informando na mesma tela: Saldo do banco atual, Saldo realizado no período, Horas pagas em folha, Horas compensadas e Saldo restante com possibilidade de filtros por: Data, tipo da hora como Devedoras/Extras, Funcionário, Empresa, Lotação, Local de trabalho e Categoria;		
40.106. Permitir a emissão de relatório dos funcionários que não possuem batidas em um determinado período de datas com possibilidade de filtros por: funcionário, empresa, lotação, local de trabalho ou cargo;		
40.107. Permitir emitir relação dos feriados cadastrados no sistema, o relatório exibe a data e descrição do feriado;		
40.108. Permitir a emissão de relatório de ausências dos funcionários, com filtro de data e tipo de ausência;		



Município de Capanema - PR

40.109. Permitir a emissão de relatório que informe quais dias e funcionários que bateram o ponto em um ou mais equipamentos de ponto eletrônico;		
40.110. Oferecer ferramenta de suporte remoto que facilite o auxílio aos operadores quando entrarem em contato com o suporte técnico não havendo necessidade de a Prefeitura instalar aplicativos de terceiros para este fim;		
40.111. Possibilidade de cadastrar uma regra mensal digitada de forma que seja possível lançar em uma única tela jornadas ilimitadas;		
40.112. Possibilidade de gerar compensação por funcionário, entidade, lotação, local de trabalho, cargo ou regra de compensação;		
40.113. Possibilidade de excluir compensação por funcionário, entidade, lotação, local de trabalho ou fechamento;		
40.114. Possibilidade de cadastrar cargos com seu respectivo número de CBO;		
40.115. Possibilidade de imprimir relatório com saldo de horas do dia;		
40.116. Possibilidade de imprimir relatório com saldo de hora disponível para compensação e pagamento;		
40.117. Permitir emissão de relatório com a jornada do funcionário;		
40.118. Permitir emissão de espelho ponto com grid informando: Saldo do banco atual, Saldo realizado no período, Horas pagas em folha, Horas compensadas e Saldo restante;		
40.119. Possibilidade de ajustar número PIS e CPF dos funcionários removendo pontos e barra.		
Total da pontuação do item		
Pontuação Total		

Os demais itens permanecem inalterados.

Capanema, Cidade da Rodovia Ecológica – Estrada Parque Caminho do Colono, ao(s)
18 dia(s) do mês de agosto de 2022

Américo Bellé- Prefeito Municipal